

**ASSISTENTE OPERACIONAL/MONITOR  
HOUSING FIRST SANTARÉM- PROJETO ‘CASA DEVIDA’  
REFª STRCTX2023-02**

**ÂMBITO TERRITORIAL:**

O Centro Humanitário de Santarém/Cartaxo da Cruz Vermelha Portuguesa encontra-se a Recrutar **Assistente Operacional|Monitor para o Projeto ‘Casa Devida’ – Housing First Santarém, no Concelho de Santarém.**

**Objeto da Contratação|Responsabilidades**

Integrar a Tempo Inteiro Equipa do Projeto Housing First e assegurar a intervenção, enquadrada pela Portaria n.º 151/2021, de 16 de julho e [Resolução do Conselho de Ministros n.º 2/2020](#), de 21 de janeiro.

**O projecto intervém com PSSA - Pessoas em Situação de Sem Abrigo competindo-lhe:**

- a) Apoiar a Equipa Técnica no processo de preparação, apetrechamento das habitações, bem como na transição e integração da população alvo na habitação atribuída;
- b) Estabelecer relações de proximidade e confiança com os/as Participantes e um conhecimento adequado do Plano de Desenvolvimento Individual celebrado, devendo estabelecer prioridades e criar condições para o envolvimento ativo destes na concretização das ações delineadas;
- c) Apoiar os/as Participantes no processo de intervenção, desempenhando|participando nas tarefas do quotidiano familiar numa perspetiva pedagógica e de suporte à sua realização (ensinar a fazer, fazer como), incorporando novas aprendizagens e promovendo a otimização das diferentes tarefas, com vista a uma melhor organização familiar e economia doméstica;
- d) Contribuir para a educação para a saúde e para os cuidados pessoais, ajudando ao reconhecimento dos fatores que contribuem para a promoção da qualidade de vida e prevenção de doenças.
- e) Estimular e desenvolver com os/as Participantes competências sociais básicas, potenciando os recursos e saberes existentes;
- f) Relacionar-se adequadamente com a equipa, tendo sempre em atenção a delimitação de competências na mobilidade profissional;
- g) Articular com os Técnicos da Equipa, sempre que no decorrer da sua atuação observe indicadores que apoiem no aprofundamento do diagnóstico e que permitam demonstrar as melhorias registadas nos/nas Participantes;
- h) Planear, organizar e desenvolver atividades de carácter educativo, desportivo, social e recreativo na comunidade ou ao domicílio, com vista a melhorar a qualidade de vida dos indivíduos e a sua inserção e integração grupal e social;
- i) Incentivar os/as Participantes a desenvolverem a sua criatividade e inovação, canalizando essas potencialidades para atividades úteis ao próprio

**Perfil dos/das Candidatos/as**

<b>São critérios obrigatórios</b>	<b>São critérios preferenciais de seleção</b>
<ul style="list-style-type: none"><li>• Habilitações Literárias – Qualificação mínima <b>nível 3 (12º ano de escolaridade)</b></li><li>• Possuir carta de condução de viaturas ligeiras</li><li>• Bons conhecimentos de informática, na ótica do utilizador</li><li>• Disponibilidade laboral imediata</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Residência no Concelho de Santarém ou limítrofes</li><li>• Experiência laboral em funções semelhantes, com preferencial contacto com Pessoas em situação de Sem-Abrigo</li></ul>

## Valorizamos:

- Abertura a diferentes opiniões e perspectivas
- Capacidade de comunicação assertiva e escuta ativa, sensibilidade e de empatia
- Resiliência física e emocional e capacidade de resistência ao Stress;
- Proatividade e capacidade de resolução de problemas;
- Capacidade para mediar e gerir situações inesperadas
- Capacidade para o trabalho em equipa
- Capacidade de planeamento e de organização
- Motivação, responsabilidade e autonomia para o desempenho das funções

## Processo de Candidatura

- A) O processo de candidatura decorre até às 18h00 do dia 15 de outubro de 2023.**
- B) As candidaturas devem ser entregues via e-mail para [chsc.dirtecnico@cruzvermelha.org.pt](mailto:chsc.dirtecnico@cruzvermelha.org.pt) com a referência STRCTX2023-02**
- C) A candidatura deve incluir a entrega de Currículo e carta de apresentação, certificado de habilitações literárias e outros certificados de formações relevantes para o desempenho da função.

**Métodos de Seleção** – A seleção será feita através de Avaliação Curricular (AC) e Entrevista Individual (EI) em data e horário a definir oportunamente, através de contato telefónico ou por via e-mail.

## Condições do Posto de Trabalho

- Integração na maior Organização Humanitária do Mundo
- Contrato de Trabalho, com horário semanal de 40 horas, de 2ª a 6ª feira, de acordo com Escala Mensal a elaborar por Equipa Técnica do Projeto.
- Remuneração enquadrada nas Funções a desempenhar
- Subsídio de Refeição por cada dia de trabalho completo
- Possibilidade de formação contínua na área de intervenção

*Nota: Com o envio do respetivo CV o/a candidato(a) declara que aceita o tratamento dos seus dados pessoais aí contidos para fins profissionais relacionados. Os CV não selecionados serão imediatamente destruídos e os CV selecionados serão mantidos na nossa base de dados até ao final do processo. Os dados pessoais recolhidos pela entidade destinam-se apenas ao processo de recrutamento*